



## 今年もありがとうございました。

今年は、昨年に引き続き景気的好調感がある中、地震や台風等の災害の多い年となりました。また、人事、労務面では、今年も最低賃金の大幅な引き上げが続き、人手不足もより深刻になってきております。加えて、働き方改革関連法も成立し、企業負担の増加と対応の難しさを感じる1年となりました。

創立10周年を迎えたあおぞらコンサルティングは、新卒の職員を迎え、初心に戻り業務体制や教育・育成体制を整えた年になりました。業務を振り返ると、社会保険の手続き等のアウトソーシング業務、就業規則等規程の改定や人事制度の構築コンサルティングをはじめ、それぞれの分野でバランスよく新たなお手伝いをさせていただくことができました。

また、新卒で入所した職員の育成を事務所全体で準備し、試行錯誤を繰り返しながら育成することで、入所した職員だけでなくみなで成長することができました。

今年も変化の多い年となりましたが、職員みんなの力で、新しいあおぞらコンサルティングに飛躍する準備が整ってきたと感じております。来年は、次の変化に向け、あおぞらコンサルティングの良さや価値を見直し、少しずつ変化成長し、しっかり引き継ぐしくみを作っていければと考えております。来年も今年同様、お引き立ての程、どうぞよろしくお願い申し上げます。

今年もお世話になりました。よいお年をお迎えください。

### ● 2018年「あおぞらレター」の内容およびバックナンバー ●

235号	新年のご挨拶と今後の法改正について 創立10周年を迎えて	247号	働き方改革関連法の主な改正点について 時間外労働の上限規制の導入や同一労働同一賃金の適用等
236号	確定拠出年金制度の改正について 個人型年金への加入者の拡大と確定拠出年金の掛金限度額の年単位化	248号	～精神障害等に関する～労災の申請・認定の状況について 精神障害の労災請求件数と支給決定件数からみる動向
237号	[職業安定法改正]労働条件の明示義務について(1) 労働者を募集・採用するときの流れと改正点	249号	夏休み特別企画 & 雇用保険の変更について 社会保険・労働関係クイズと育児休業給付等の支給限度額変更
238号	[職業安定法改正]労働条件の明示義務について(2) 求人票に明示すべき労働条件の追加項目や労働条件に変更があった場合の明示方法等	250号	地域別最低賃金について 地方最低賃金審議会の答申結果と最低賃金のチェック方法
239号	社会保険手続きに関するマイナンバー利用について マイナンバーを利用した場合の社会保険や雇用保険手続きの変更点	251号	障がい者雇用について 障がい者の雇用義務や法定雇用率、その確認方法や算定方法
240号	平成30年度の健康保険・介護保険料率について 4月から変更の健康保険・介護保険料率(協会けんぽ)	252号	同月に資格取得・喪失した場合の社会保険料徴収について 入社後すぐに退職してしまった場合の社会保険料の徴収
241号	業務中や通勤途中のケガに健康保険を使ってしまった場合について 労働災害の際に健康保険を使って治療を受けた場合の手続き	253号	健康保険被扶養者の認定手続きの厳格化について 被扶養者の認定基準と手続きの際の主な添付書類
242号	障がい者の法定雇用率引き上げについて 障がい者を雇用すべき企業が従業員45.5人以上に拡大等	254号	[雇用継続給付]申請時の署名・押印の省略について 同意書による申請書への署名・押印の省略と記載例
243号	有期雇用労働者の離職について 特定受給資格者や特定理由離職者となるケースの変更点等	255号	年次有給休暇の計画的付与制度について 年休取得促進策としての計画的付与の活用方法
244号	平成29年賃金構造基本統計調査について 調査の結果からみる給与の傾向	256号	高齢者の現状と今後の活用 高齢者の活用方法や継続雇用制度における賃金の支給状況等
245号	パートタイマー等の算定基礎届について 間違いが生じやすいパートタイマーの算定方法等	257号	健康保険の海外療養費制度について 海外療養費制度による支給額、申請の際の必要書類等
246号	パートタイム労働者等の年次有給休暇について 年次有給休暇の発生要件や比例付与の対象となる労働者、付与日数		

誠に勝手ながら、12月29日(土)～1月6日(日)は年末年始休業とさせていただきます。

その他の詳細やご不明な点は弊所担当までお問い合わせください。TEL.03-3526-4277

