



社会保険労務士事務所
あおぞらコンサルティング
あおぞらLetter

〒101-0044
東京都千代田区鍛冶町1丁目6番15号
井門神田駅前ビル22号室
電話:03-3526-4277 FAX:03-3526-4276
担当:上野

平成29年賃金構造基本統計調査について

人材不足感が広がる中、支給される賃金の状況も少しずつ変化しています。
今回のあおぞらレターでは、毎年厚生労働省から発表されている賃金構造基本統計調査の結果から給与の傾向をお伝えします。



男女・年齢階級別賃金

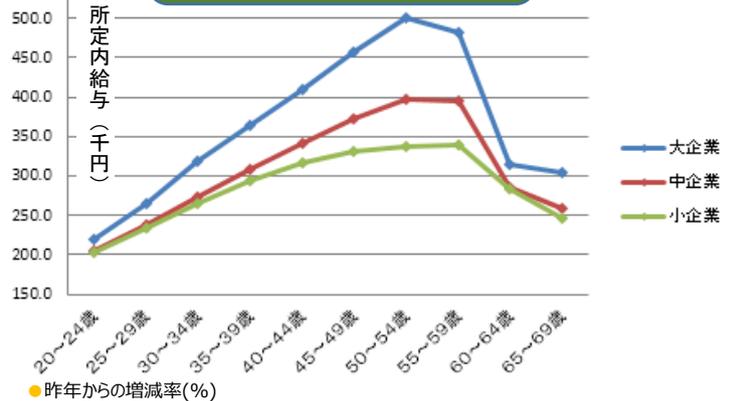


● 昨年からの増減率(%)

	20~	25~	30~	35~	40~	45~	50~	55~	60~	65~	全体
男性	0.7	0.9	0.7	0.1	-0.6	-1.6	-0.4	0.1	1.0	-3.6	0.1
女性	1.5	0.4	-0.7	0.2	0.4	0.1	0.2	1.3	2.8	3.8	0.6

男女の給与の差は依然大きいものの、女性活躍推進の動き等を背景に女性の給与は概ね世代通して、昨年より増となっています。

企業別賃金



● 昨年からの増減率(%)

	20~	25~	30~	35~	40~	45~	50~	55~	60~	65~	全体
大企業	0.8	1.0	0.3	-0.5	-1.1	-3.5	-0.4	-1.1	-0.5	-6.5	-0.4
中企業	-0.3	-0.2	0.3	-0.5	-0.8	-1.5	-2.0	-1.0	-0.3	-4.1	-0.6
小企業	1.9	2.2	1.3	0.9	0.2	0.8	-1.0	1.9	3.2	-1.5	0.9

賃金は未だ上昇傾向があるものの、企業規模、世代、産業によっては、前年ダウンしているものもあり、全体としては微増に留まっています。

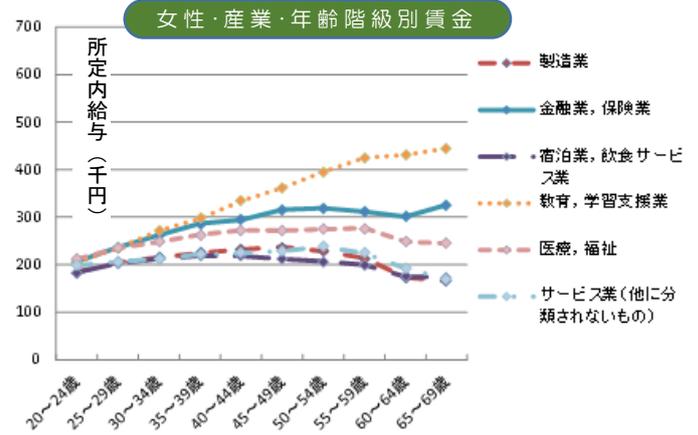
男性・産業・年齢階級別賃金



● 昨年からの増減率(%)

製造業	金融業 保険業	宿泊業	教育 学習支援業	医療福祉	サービス業
0.1	0.1	0.1	1.2	1.2	1.3

女性・産業・年齢階級別賃金



● 昨年からの増減率(%)

製造業	金融業 保険業	宿泊業	教育 学習支援業	医療福祉	サービス業
-0.6	2.1	1.7	1.8	0.6	-1.4

- 政府の後押しなどもあり、全体微増傾向の給与ですが、必ずしも足並みがそろっているわけではなく、一部では停滞も見られます。また、人材不足を背景にパートタイムなどの女性の時給単価などは上昇しており、事業環境などが昇給の背景になる場合もあるようです。
- 平成29年賃金構造基本統計調査の概要についての詳細はこちら↓をご覧ください。
<http://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/chingin/kouzou/z2017/dl/13.pdf>



その他の詳細やご不明な点は弊所担当までお問い合わせください。TEL. 03-3526-4277