



社会保険労務士事務所
あおぞらコンサルティング
あおぞらLetter

〒101-0044
東京都千代田区鍛冶町1丁目6番15号
井門神田駅前ビル22号室
電話:03-3526-4277 FAX:03-3526-4276
担当:上野

今年もありがとうございました。

今年も、堅調な国内の景気の中、海外では度重なるテロ事件や北朝鮮の動きにも不安を感じる一年でした。また、人事、労務面では、より一層の人手不足感がある中、最低賃金の連続大幅引き上げ、長時間労働の是正、プレミアムフライデーなどの働き方改革の推進が進み、企業における人に関する悩みも深くなる1年となりました。

あおぞらコンサルティングは10年目を迎え、新しいあおぞらコンサルティングの構築に向け一歩踏み出した年になりました。この1年をかけて所長中心の体制から、各責任者中心に、職員一人一人が自覚を持ち、新しいお客様へのサービス提供をはじめ、すべてのお客様に着実なサービス提供をできる体制となってきました。

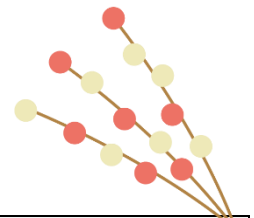
また、業務を振り返ると、通常の業務に加え、書籍の発

刊、介護・労務関係のセミナー・執筆、育児介護関連の法律改正に伴う規程の変更、事務所主催の労働契約法に基づく有期雇用からの無機転換のセミナーの開催などを行うことができました。

今年はとても変化の多い年となりましたが、当初の目標のとおり、職員一同、力を合わせ、新しいあおぞらコンサルティングとしての一歩を踏み出せたと感じております。

来年は新しい体制をより強化するために育成・成長をテーマに取り組んでいきたいと考えております。今年同様、来年も、お引き立ての程、どうぞ、よろしくお願い申し上げます。今年もお世話になりました。

よいお年をお迎えください。



● 2017年「あおぞらレター」の内容およびバックナンバー ●

211号	新年のご挨拶と、今後の法改正の動向 新年のご挨拶と今後の法改正の動き	223号	社会保険料の自己負担上限額の増額等について 雇用継続給付の給付額や健康保険の自己負担額の変更
212号	公的年金の受給資格期間短縮について 受給資格期間が10年へ変更されることについて	224号	【統計】平成28年賃金構造基本統計調査について 雇用形態間賃金格差・男女間賃金格差の推移等
213号	「労働時間の適正把握のためのガイドライン」について 当該ガイドラインの概略と企業に求められる取組について	225号	夏休み特別企画 & 雇用保険 賃金日額変更について 社会保険・労働関係クイズ、雇用保険の賃金日額変更
214号	毎月勤労統計調査からみる労働時間・賃金・雇用について 平成28年の統計からみる現金給与と労働時間の推移	226号	【統計】ストレスチェック制度の実施状況について ストレスチェック制度の内容とその実施状況について
215号	中小企業における社会保険の適用拡大について 「労使合意」による適用拡大の概要、メリット等について	227号	育児・介護休業法の改正について 10月改正の「育児休業延長」とその実務対応について
216号	平成29年度健康保険・介護保険料率の変更について 4月より変更される当該保険料率について	228号	平成29年度地域別最低賃金の一覧とその概要について 平成29年度地域別最低賃金一覧とその計算方法の概要
217号	平成29年度主な労働・社会保険等改正点について 今年度主な法改正や変更内容について	229号	1勤務が2暦日にわたる場合の日数について 1勤務2暦日の場合の日数カウントや考え方について
218号	改正個人情報保護法について 改正内容より、人事関連の個人情報取扱をピックアップ	230号	一般職業紹介状況からみる有効求人倍率について データでみる求人、求職及び求人倍率の推移
219号	産業医制度に係る省令改正について 産業医の選任義務と産業医制度の省令改正について	231号	賞与月に40歳/65歳に到達する場合の介護保険料 賞与月に当該年齢になる場合の介護保険料徴収について
220号	平成29年4月改正「雇用保険の基本手当等」について 雇用保険法の基本手当等に関する改正内容について	232号	休憩時間の原則と残業の際の休憩時間について 休憩時間の原則、残業時の追加休憩時間について
221号	改正労働契約法の無期転換ルールへの対応現状について 無期転換ルールとその検討状況・活用意向について	233号	育児休業に関する社会保険料免除申請とQ&A 社会保険料の免除申請と育児休業に関するQ&A
222号	年次有給休暇の出勤率の算定について 年次有給休暇の付与の要件「出勤率」の算定方法について		

誠に勝手ながら、12月29日(金)～1月4日(木)は年末年始休業とさせていただきます。

その他の詳細やご不明な点は弊社担当までお問い合わせください。TEL.03-3526-4277

