



～ 今年もありがとうございました ～

今年、新型コロナウイルス感染症による行動制限が解除された中、人の動きや経済が活発となり、また、賃金の引上げや人材の移動も多くみられた年でした。

あおぞらコンサルティングでは、昨年から引き続き、創業時の気持ちに立ち返り、経営理念を大事にしつつ、持続可能な体制づくりを目指してまいりました。

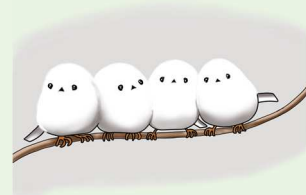
その中でも、だれもがどのような業務でもできるようになることが、お客様サービスの向上となり、リスク対策でもあり、そして、職員のワークライフバランスを実現することを容易にすると考え、担当替え

や勉強会の実施などにより、多能工化を推進してまいりました。

来年もあおぞらコンサルティングは、専門性の高いサービスの提供はもちろん、今年に引き続き「持続可能な体制づくり」を職員一同、力を合わせて取り組んでまいります。

今年も大変お世話になりました。よいお年をお迎えください。

所長 池田直子



メールマガジンの主な内容

2023年

あおぞらメールマガジンは毎月第2火曜日に広く皆さまへ人事・労務に関する情報をわかりやすくポイントを絞ってお届けしています。

- vol.310号 (1月10日発行) 賃金デジタル払い解禁について〈法改正〉
- vol.311号 (2月14日発行) 出産育児一時金の増額について〈法改正〉
- vol.312号 (3月14日発行) 2023年度年金額・国民年金保険料について〈法改正〉
- vol.313号 (4月11日発行) 2024年4月からの労働条件明示項目の追加について〈法改正〉
- vol.314号 (5月9日発行) 老齢年金の特例的な繰下げみなし増額制度について〈法改正〉
- vol.315号 (6月13日発行) 新型コロナ感染症に係る傷病手当金の申請について〈法改正〉
- vol.316号 (7月11日発行) 外国人を雇用する場合について〈豆知識〉
- vol.317号 (8月8日発行) 管理監督者の労働時間の管理について〈豆知識〉
- vol.318号 (9月12日発行) 外国人雇用に伴って確認が必要な出入国管理法の改正について〈法改正〉
- vol.319号 (10月10日発行) 2023年度地域別最低賃金について〈法改正〉
- vol.320号 (11月14日発行) 年収の壁・支援強化パッケージの具体的取り扱いについて〈法改正〉
- vol.321号 (12月12日発行) 雇用保険の手続き押印廃止の拡大について〈法改正〉

2023年「あおぞら Letter」の主な内容

あおぞら Letter は毎月1回、第4火曜日にあおぞらコンサルティングのお客様向けに人事・労務・社会保険などの、実務に活かせる情報をお届けしています。

Vol.10 1月24日	新年のご挨拶と今後の法改正の動向 新年のご挨拶と今後の法改正の動き	Vol.16 7月25日	社会保険・労働保険〇×クイズ 〇×クイズと解答・解説
Vol.11 2月28日	年末年始手当は社会保険上の「賞与」 健康保険・厚生年金における賞与の考え方	Vol.17 8月22日	従業員規模別 届出義務等について 従業員の規模別届出義務と人数のカウントの仕方
Vol.12 3月28日	4月から健康保険・介護保険料率が変わります 保険料の料率変更と健康保険組合の状況推移	Vol.18 9月26日	地域別最低賃金について 令和5年10月以降の地域別最低賃金一覧表等
Vol.13 4月25日	令和5年度の年金額改定について 生年月日による年金額の改定ルールの違い	Vol.19 10月24日	退職に伴う傷病手当金の取扱い 退職後の傷病手当金の継続給付
Vol.14 5月23日	令和5年度の労働保険の年度更新について 雇用保険料率改定による確定保険料の算出時の注意点	Vol.20 11月28日	社会保険適用促進手当について 年収106万円の壁対策
Vol.15 6月27日	男性の育児休業取得率の推移と今後の課題 1000人を超える事業所での取得率の公表義務化		



●誠に勝手ながら、12月29日(金)～1月4日(木)は年末年始休業とさせていただきます。