



今年も1年、ありがとうございました。



今年は、景気の好調感がある中、最低賃金の連続大幅引き上げやマイナンバーをはじめとする様々な法律の改正に伴い企業負担の大きさを感じる1年となりました。

あおぞらコンサルティングは8年目を迎え、事務所内は男性職員も定着し、年齢、経験等も含め、バランスのよい体制となりました。また、今年も着実に事業規模を伸ばし、業務範囲も広げることができました。

業務を振り返ると、来年導入されるマイナンバー制度の体制構築のため、あおぞらコンサルティング自身の体制づくりをはじめ、お客様の体制構築のお手伝いを行いました。その他、新たなお客様とのお付き合いも着実に伸びる中、より経営を支援するコンサルティング、組織作りの支援も積

極的におこなってまいりました。

介護分野では、昨年同様、従業員向けのセミナーのほか、昨年以上に各地域での企業の経営者・人事担当者向けのセミナーや執筆のご依頼いただきました。

今年も変化の多い年となりましたが、当初の目標のとおり、職員一同、力を合わせ、成長することができました。来年は、職員一人一人の成長を促す育成のしきみをしっかり作り、着実に次の時代のあおぞらコンサルティングを作りたいと考えております。

今年同様、来年も、お引き立ての程、どうぞ、よろしくお願い申し上げます。

今年もお世話になりました。よいお年をお迎えください。

● 2015年「あおぞらレター」の内容およびバックナンバー ●

163号	新年のご挨拶と、今後の法改正の動向 新年のご挨拶と今後の法改正の動き	175号	ストレスチェック義務化について ストレスチェックを実施する上での留意事項について
164号	従業員のキャリアアップに利用できる助成金のご案内 中長期のキャリアアップを図るための助成金とその概要について	176号	マイナンバー制度について(1) マイナンバーの基礎知識とスケジュールについて
165号	最新の生計費について 平成26年度の標準生計費について	177号	夏休み特別企画 & 雇用保険 賃金日額変更について 社会保険・労働関係クイズと雇用保険支給上限額配定
166号	毎月勤労統計調査からみる賃金の動向 平成26年の統計からみる現金給与額・実質賃金動向	178号	年次有給休暇の時間単位付与について 時間単位の年次有給休暇を導入する場合の手続き等
167号	管理監督者の深夜業について 管理監督者の深夜業の割増賃金の支払いと労働時間管理	179号	マイナンバー制度について(2) 企業が従業員からマイナンバーを取得する方法と注意点
168号	パートタイム労働法改正に伴う対応について パートタイム労働法の改正と実務上必要な対応	180号	被用者年金制度一元化について 共済年金制度と一元化、主な厚生年金保険制度への影響
169号	労働契約法 無期転換ルールの特例について 有期雇用特別措置法の内容と手続きのポイント	181号	平成27年地域別最低賃金の一覧とその概要について 平成27年度地域別最低賃金一覧と制度の概要
170号	代休と振替休日の違いについて 業務の都合で休日に出勤させる場合について	182号	労働者派遣法改正の概要について 平成27年9月30日施行の労働者派遣法の改正内容等
171号	平成27年4月1日以降の主な法改正等のご案内 平成27年4月1日以降の変更点について	183号	マイナンバー制度について(3) 企業が対応しなくてはならない安全管理措置等の注意点
172号	労使協定の締結と届出(2) 雇用保険の雇用継続給付に関する「労使協定」の内容について	184号	有給休暇取得時の賃金について 年次有給休暇取得時の給与計算方法と各特徴
173号	変形労働時間制の種類と特徴 変形労働時間制の種類と特徴について	185号	派遣労働者のストレスチェックについて 派遣労働者に関するストレスチェックのポイント
174号	「高年齢者・障害者雇用状況報告書」概要の確認 報告書の基本的事項等と相違点について		

誠に勝手ながら、12月29日(火)～1月4日(月)は年末年始休業とさせていただきます。

その他の詳細やご不明な点は弊社担当までお問い合わせください。TEL.03-3526-4277