



# 今年も1年、ありがとうございました。

今年は東日本大震災に見舞われ、歴史的な円高が続く中、不安定な厳しい経済環境の1年でした。あおぞらコンサルティングは4年目を向かえ、職員みんなが新たに受託した業務を含め、フル活動し、着実に経験を積み、充実した1年となりました。

また、通常の業務に加え、育児介護分野の業務にも積極的に取り組み、介護情報提供サイト「企業と介護.com」も立ち上げることができました。そして、この10年取り組んできた退職金・企業年金の制度変更も実質的に最後の年となり難しい案件の対応に迫られました。

法律改正の動きをみると、制度の維持に不信感が持たれている社会保障制度をはじめ、改正が必要な法律の審議が進まず、法律改正の少ない年となりました。

来年は変化を怖がらず、あるがままを受け入れ、新たな可能性にチャレンジしていきたいと考えています。来年も今年同様、お引き立ての程、よろしく願い申し上げます。

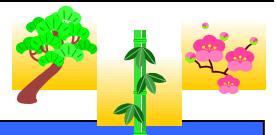
今年もお世話になりました。よいお年をお迎えください。



## 2011年「あおぞらレター」の内容およびバックナンバー

詳細等はホームページでご覧いただけます。来年もみなさまにお役立ていただける内容を取り上げていきたいと思っております。

67	平成23年における法改正の動き ～ 新年のご挨拶と今年の法改正の動き	79	「東京労働局・定期監督結果-労働時間の管理を忘れずに」 ～ H22年に東京労働局が実施した定期監督結果等～
68	「解雇と雇い止めの違い」 ～ 混乱しがちな「解雇」と「雇い止め」の違いを解説～	80	「介護労働者の増加と企業が抱えるリスク」 ～ 介護に関する統計や介護が企業に与える影響等～
69	「一般事業主行動計画の届出状況」 ～ 平成22年の届出状況を企業規模別に紹介～	81	「夏休み特別企画! クイズにチャレンジ」 ～ 社会保険・労働関係クイズ。仕事の合間にちょっと一息!～
70	「外国人労働者を雇い入れる際の注意点」 ～ 各種確認事項や届出書類等を紹介～	82	「外国人を雇い入れる時の確認事項・就労可能な在留資格等」 ～ 就労可能な在留資格を中心に、確認必須事項を紹介～
71	「パート労働者に関する労働局への相談、是正指導状況」 ～ 相談件数、是正指導の内訳など～	83	「新設された税制優遇制度のご案内」 ～ 税制改正により創設された雇用等に関する税制優遇制度～
72	「震災に伴う休業等の扱い」 ～ 災害に伴って休業する場合の休業手当の考え方等～	84	「最低賃金改定と答申状況」 ～ H23年度の地域別最低賃金と今年の傾向～
73	「震災に伴う特例と4月からの変更事項等」 ～ 雇用調整助成金の特例と保険料率改定等の変更事項～	85	「近年の賃金の動向」 ～ 「H23年版 労働経済の分析」による近年の賃金の動向～
74	「雇用保険の加入手続きを忘れずに」 ～ 卒業予定の学生等、雇用保険の加入対象者について～	86	「健康保険と税金に於ける扶養要件の違い」 ～ 勘違いしがちな健康保険と税金の扶養要件の違い～
75	「役職・等級別の所定内賃金平均額と企業規模間の格差」 ～ H22年度の役職等別の賃金統計や企業規模格差等～	87	「18歳未満のアルバイトを雇用するときの注意点」 ～ 年少者を雇用する際の注意点についてご案内～
76	「定年後の社会保険の注意」 ～ 60歳以降に再雇用した場合の社会・雇用保険の注意点～	88	「会社が電子申請で行える手続き」 ～ 電子申請で行える手続きとメリット・デメリットをご紹介～
77	「常用労働者の考え方」 ～ 2種類の書類を例に「常用労働者」等の違いを紹介～	89	「厚生労働省～労働基準関係情報メール窓口を開設～」 ～ 11月より開始の厚労省・労働問題等に関するメール窓口について～
78	「定時決定(算定基礎届)の保険者算定・基準追加」 ～ 今年度より新たに保険者算定となった基準を紹介～		



誠に勝手ながら、12月29日(木)～1月4日(水)は年末年始休業とさせていただきます。