



～ 今年もありがとうございました ～

今年も新型コロナウイルス感染症がまん延していましたが、あおぞらコンサルティングは4月より新たな体制をスタートいたしました。

新たな、あおぞらコンサルティングでは、創業時の気持ちに立ち返り、経営理念である「人」に関する困りごとを専門家として顧客の立場にたって解決することにこだわり、基本を大事にし、チームで成果を出すことを意識し業務をまいりました。

また、情報発信は、従前から発行していた「あおぞら Letter」を顧問先様に向けて第4火曜日に発行し、第2火曜日は広くあおぞらコンサルティングにご縁のある皆さまへ「New あおぞらメールマガジン」と

して発信することいたしました。

来年のあおぞらコンサルティングは、今年スタートした体制を充実させ、今まで以上にチームワークよく経営理念にそって業務をまいります。

来年も、今年同様、お引き立ての程、どうぞよろしくお願い申し上げます。

今年もお世話になりました。よいお年をお迎えてください。

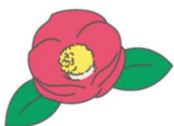


所長 池田 直子

2022年「Newメールマガジン」の主な内容

あおぞらメールマガジンは2022年4月から毎月1回、第2火曜日に広く皆さまへ人事・労務に関する情報をわかりやすくポイントをしばってお届けするNew あおぞらメールマガジンへリニューアルいたしました。

- vol.301号 (4月12日発行) 厚生年金保険法(年金)の改正について〈法改正〉
- vol.302号 (5月10日発行) 新型コロナに伴う雇用保険求職者給付の特例〈法改正〉
- vol.303号 (6月14日発行) 新型コロナによる労災の取り扱いについて〈法改正〉
- vol.304号 (7月12日発行) 社会保険被保険者資格の勤務期間要件の変更について〈法改正〉
- vol.305号 (8月9日発行) 70歳に達した厚生年金の加入者の届出について〈豆知識〉
- vol.306号 (9月13日発行) 複数の事業所で勤務する場合の社会保険の届出について〈豆知識〉
- vol.307号 (10月11日発行) 短期の育休中の保険料免除について〈豆知識〉
- vol.308号 (11月8日発行) 育休中に退職した場合の育児休業給付金について〈豆知識〉
- vol.309号 (12月13日発行) 管理監督者の労働時間管理、割増賃金について〈豆知識〉



2022年「あおぞら Letter」の主な内容

あおぞら Letter は毎月1回、第4火曜日にあおぞらコンサルティングのお客様向けに人事・労務・社会保険などの、実務に活かせる情報をお届けしています。

298号 1月11日	新年のご挨拶と今後の法改正の動向 新年のご挨拶と今後の法改正の動き	Vol.04 7月26日	出生時休業、育休の分割取得について 令和4年10月以降の改正育児介護休業法
299号 2月8日	企業として取り組むべき法改正対応 育児介護休業法、女性活躍推進法、他	Vol.05 8月23日	育休中の社会保険料免除要件の見直し 令和4年10月以降の育休中の社会保険料免除
300号 3月8日	健康保険・介護保険料率について 令和4年4月～保険料率の変更(協会けんぽ)	Vol.06 9月27日	地域別最低賃金について 令和4年10月以降の地域別最低賃金一覧表等
Vol.01 4月26日	雇用保険料率改定と労働保険の年度更新 令和4年度の雇用保険料率と年度更新の変更点	Vol.07 10月25日	定期健康診断の実施時期について 育休中やコロナ禍における定期健康診断
Vol.02 5月24日	社会保険の適用拡大について 令和4年10月以降の健康保険・厚生年金の適用拡大	Vol.08 11月22日	働き続ける高齢者を取り巻く社会保険の変化 高齢者に関する各法の改正の動向
Vol.03 6月28日	割増賃金率の引き上げについて 月60時間超の時間外労働に対する割増賃金率		

●誠に勝手ながら、12月29日(木)～1月4日(水)は年末年始休業とさせていただきます。