



社会保険労務士事務所
あおぞらコンサルティング
あおぞらLetter

〒101-0048

東京都千代田区神田司町2丁目4-2 小山ビル5F

電話:03-3526-4277 FAX:03-3526-4276

担当:品田

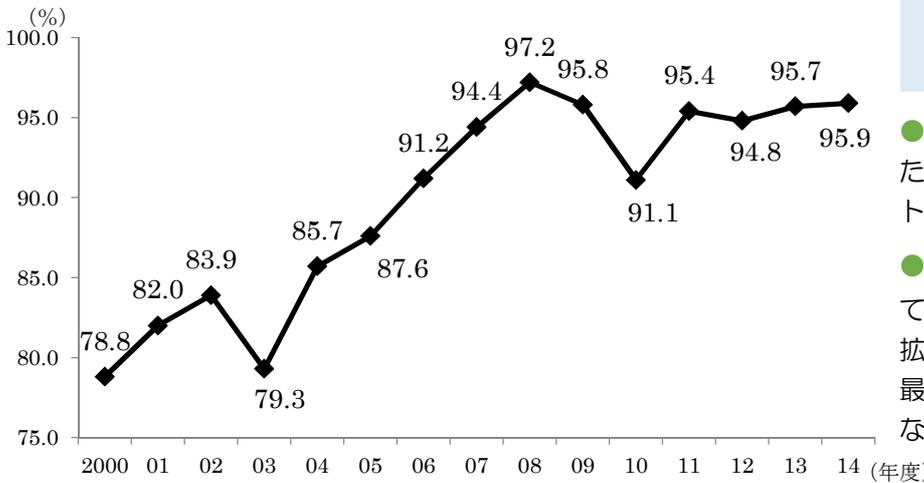
新卒採用に関するアンケート調査結果からみる就職採用市場について

景気の好転に伴い人手不足感が高まりつつあるなか、一般社団法人 日本経済団体連合会より2014年4月入社の新卒採用に関するアンケート結果が発表されました。今回のあおぞらレターでは、売り手市場ともいわれる就職採用市場について、最新のデータをお伝え致します



● 新卒採用（2014年4月入社対象）に関するアンケート調査結果

採用実施企業割合の推移



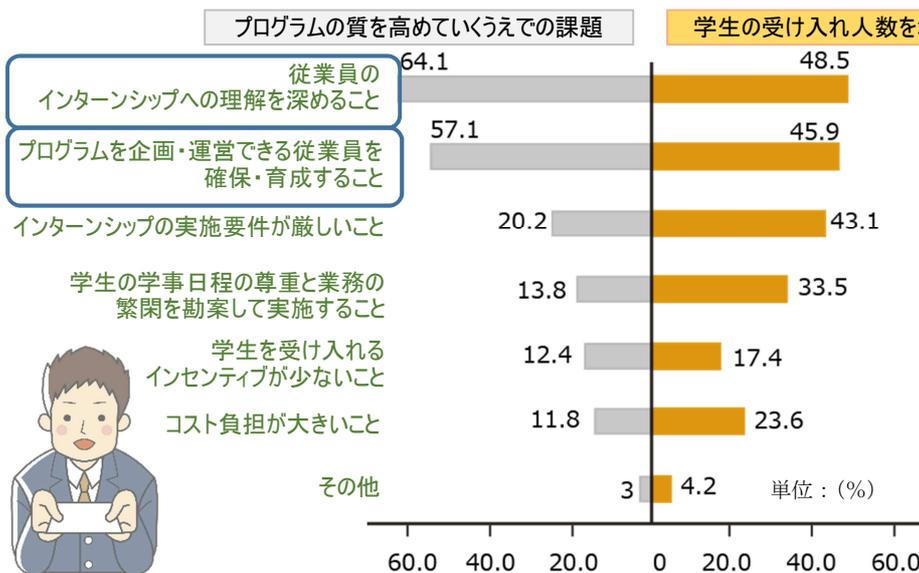
出所:一般社団法人 日本経済団体連合会
「新卒(2014年4月入社対象)に関するアンケート」より

●2014年4月入社採用選考活動を実施した企業割合は95.9%と前回調査より2ポイント増加し、2年連続の増加となります。

●前年と比べて採用人数が増加した理由としては、「業績の回復、事業の拡大」を理由とした企業が最も多く半数近い49.5%となっています。



インターンシップの実施状況と課題 (インターンシップ実施に際しての課題)



●インターンシップの実施状況については、79.5%が「既の実施している」または「今後は実施する予定である」と回答しています。

●また、「今後、受け入れ人数を増やしていく」と回答した企業も前回調査よりも15.8ポイント増加し、43.1%となっています。

●一方、受け入れに当たっての課題としては、「従業員の理解」及び「プログラムを企画・運営する従業員の確保・育成」の回答が半数近くとなっています。

- 人手不足が加速する中、新卒採用が難しくなっていることが伺えます。2014年4月の新卒採用では、売り手市場（学生側が有利）であったと答える企業が昨年より増加し、51.5%となっています。
- 新卒採用に効果があるとされるインターンシップも、既の実施しているまたは今後実施予定の企業が増えています。しかし、効果的に行うことが今後の企業の課題となっていることがアンケート結果より伺えます。

その他の詳細やご不明な点は弊社担当までお問い合わせください。TEL. 03-3526-4277